

## PRESSEMITTEILUNG

---

### **Unternehmen bewerten Skill-Management als wichtigstes Thema 2008**

**Kurzumfrage von StepStone Solutions**

**Düsseldorf, 19. März 2008 - Jeder zweite Personalverantwortliche bewertet Skill- und Kompetenzmanagement als wichtigste Aufgabe für das eigene Unternehmen in diesem Jahr. Das ergab eine Kurzumfrage des Talent Management-Experten StepStone Solutions unter Personalverantwortlichen großer und mittelständischer Unternehmen in Deutschland, Österreich und der Schweiz.**

Das Wissen um die Fähigkeiten der eigenen Mitarbeiter steht bei Personalverantwortlichen hoch im Kurs: Jeder zweite Teilnehmer der Umfrage (50,9 Prozent) bewertete „Skill- und Kompetenzmanagement“ als wichtigstes Personalthema für das laufende Jahr. Auf den Plätzen der Themen, mit denen sich die Personalverantwortlichen verstärkt beschäftigen wollen, folgen E-Recruiting (30,2 Prozent) und Weiterbildungsmanagement (26,4 Prozent). Mehrfachnennungen waren möglich.

„Die Fähigkeiten und das Wissen der Mitarbeiter sind der Schlüssel zum Erfolg eines Unternehmens“, ist Dr. Carsten Busch, Geschäftsführer der StepStone Solutions GmbH, sicher. „Zu wissen, welche Fähigkeiten die eigenen Mitarbeiter haben und für welche Aufgabe sie am besten geeignet sind, ist eine Herausforderung, die viele Unternehmen mit der Einführung einer integrierten Talent Management-Software bewältigen“.

StepStone Solutions hatte in den Monaten Januar und Februar rund 5.500 Personalverantwortliche großer und mittelständischer Unternehmen in Deutschland, Österreich und der Schweiz befragt.

#### **Über StepStone Solutions GmbH**

StepStone Solutions ist als Teil der börsennotierten StepStone-Gruppe der führende europäische Anbieter von softwarebasierten Lösungen und innovativen Technologien für eine effektive Personalarbeit. Gemeinsam mit StepStone Online, einem der Marktführer für Online-Stellenbörsen, bietet StepStone Solutions als einziger Anbieter weltweit Total Talent Management-Lösungen: Von der Stellenanzeige über E-Recruiting, Personalmanagement, Skill- & Kompetenzmanagement, Performance Management, 360-Grad-Feedback, Compensation Management und Weiterbildungsmanagement bis zur

Nachfolgeplanung. Zu den mehr als 1.250 Kunden gehören Aral, Deloitte, die Europäische Zentralbank, Lufthansa, McDonald's, Carlsberg, Dannemann und Recaro Aircraft Seatings. StepStone ist der einzige europäische Anbieter, der im Gartner „Magic Quadrant for E-Recruitment Software“ als ‚Leader‘ bewertet wurde. **Weitere Informationen:**

[www.stepstonesolutions.de](http://www.stepstonesolutions.de)

**Pressekontakt:**

StepStone Solutions GmbH

Lars Grigo, Marketing Manager

Hamborner Straße 51, 40472 Düsseldorf

Tel: +49 211 862 82-332

Fax: +49 211 862 82-55

E-Mail: [lars.grigo@stepstone.com](mailto:lars.grigo@stepstone.com)

Web: [www.stepstonesolutions.com](http://www.stepstonesolutions.com)